



MARÇO 2025

UMA PUBLICAÇÃO SERTRAN TRANSPORTES
ANO 7 | EDIÇÃO 31 | ABRIL DE 2025



MÊS DAS MULHERES

Sertran

As mãos mais seguras do trânsito, também são as melhores no comando da vida.



CULTURA SERTRAN

NO VÍDEO À DIREITA, JUNIOR FELÍCIO,
PRESIDENTE-EXECUTIVO DA EMPRESA,
DÁ O TOM E AS DIRETRIZES DE COMO SERÁ
ESSE NOVO MOMENTO DA SERTRAN.

MISSÃO

TRANSPORTAR VIDAS COM SEGURANÇA, QUALIDADE E RESPEITO.

VISÃO

CRESCIMENTO ANUAL EM FATURAMENTO DE FORMA SUSTENTÁVEL,
GERANDO VALOR PARA O COLABORADOR E ACIONISTAS.

VALORES

SERVIMOS NOSSOS CLIENTES COM SEGURANÇA, PONTUALIDADE E CORDIALIDADE;
ESTABELECEMOS PROCEDIMENTOS INTERNOS QUE PRIORIZAM A GESTÃO SUSTENTÁVEL;
RESPEITAMOS A VIDA E O MEIO AMBIENTE;
TOMAMOS DECISÕES COM BASE EM FATOS E DADOS;
REALIZAMOS CONTINUAMENTE TREINAMENTOS PARA CAPACITAÇÃO DE NOSSA GENTE;
ATENDEMOS AS NECESSIDADES DE NOSSOS CLIENTES, COM RESPEITO ÀS NORMAS E REQUISITOS LEGAIS;
NUTRIMOS RELACIONAMENTOS SAUDÁVEIS E DURADOUROS COM NOSSO TIME, CLIENTES E PARCEIROS.





Evento Fadiga Associação do Sono

No dia 19/03/2025, a Sertran teve o prazer de participar do primeiro evento promovido pela Associação do Sono, com foco em temas que impactam diretamente a nossa operação e qualidade e vida de nossos colaboradores. Durante o evento, foram abordados tópicos sobre sono, fadiga e segurança no trânsito, temas que impactam diretamente a nossa operação. A participação do nosso polo SP2, colaboradores e clientes foi de extrema importância para enriquecer o conteúdo discutido.



MARÇO 2025

UM NOVO ESPAÇO, UMA NOVA ENERGIA: SERTRAN INAUGURA REFEITÓRIO COM MUITA ALEGRIA E UNIÃO



No dia 21 de março, vivemos um momento que ficará marcado na história da Sertran: a **inauguração do nosso novo refeitório**. Mais do que um espaço renovado, o novo ambiente simboliza cuidado, conforto e valorização de cada colaborador que faz a nossa empresa acontecer todos os dias.



Academia de
LIDERES

Movimentos que Transformam Vidas

OBJETIVO: Neste evento, exploramos temas essenciais para o trabalho em equipe. Através de atividades práticas, os participantes desenvolveram habilidades para melhorar a colaboração e alcançar melhores resultados em grupo.

MÓDULO 2

TEMA: TRABALHO EM EQUIPE

Academia de **LÍDERES**

Movimentos que Transformam Vidas

ACADEMIA



ITINERANTE

12.03 - PRESENCIAL

Nesta Academia de Líderes, a equipe presencial enfrentou salas cheias de mistérios, sons, tensão e jogos mentais cheios de suspense.



Academia de **LÍDERES**

Movimentos que Transformam Vidas

TRANSMISSÃO



ONLINE

12.03 - ONLINE

Os líderes também tiveram uma experiência divertida ao realizarem os exercícios de forma online.





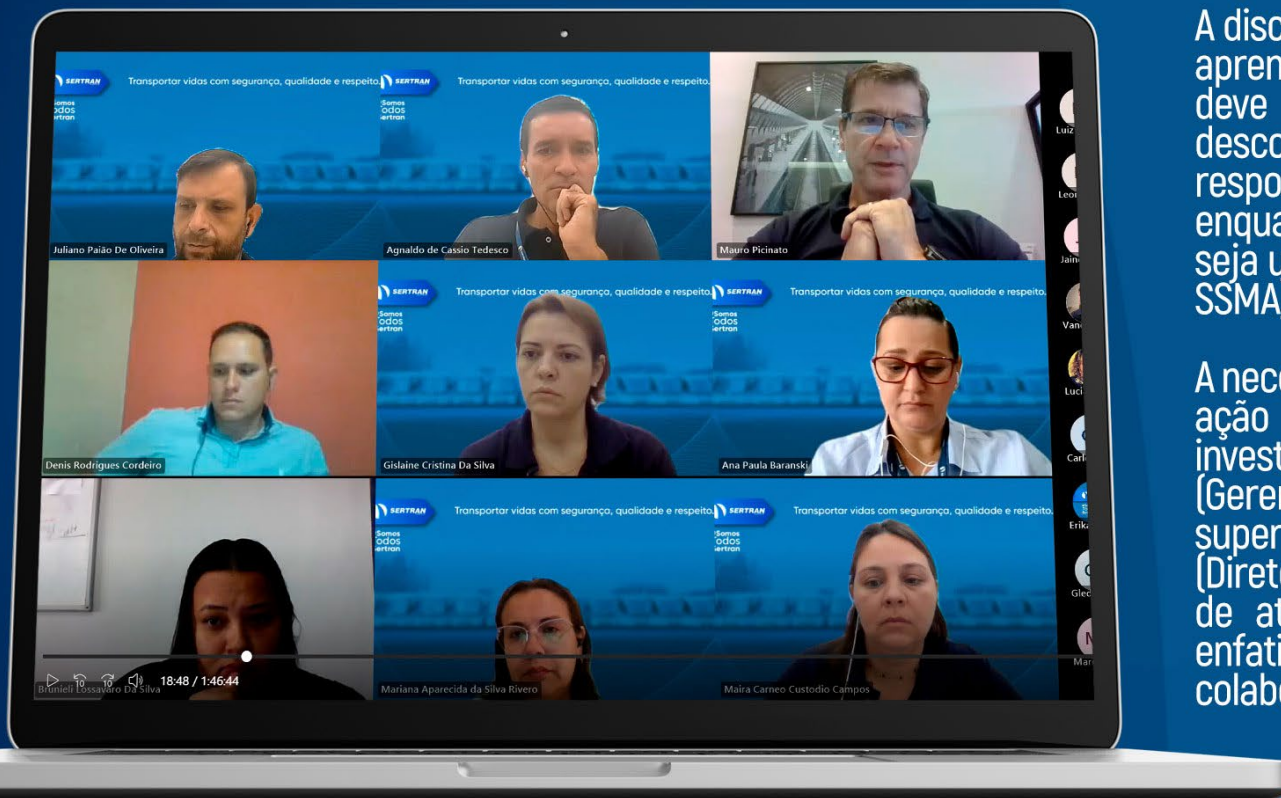
PARADÃO DE SEGURANÇA

O **Paradão de Segurança** abordou questões cruciais relacionadas à segurança no transporte, com foco na responsabilidade coletiva e na prevenção de acidentes. Juliano (Gerente SSMA) destacou a importância do evento alertando sobre a gravidade de falhas e a necessidade de colaboração para garantir a segurança.

Agnaldo (Gerente CIS) trouxe um vídeo ilustrativo de um incidente, reforçando a urgência de atenção e ação imediata. Mauro (Diretor Superintendente), complementou pedindo que todos se ajudem mutuamente para evitar riscos, afinal a segurança é responsabilidade de todos.



PARADÃO DE SEGURANÇA



A discussão girou em torno da responsabilidade coletiva e da importância de aprender com os erros. Agnaldo (Gerente CIS), enfatizou que a segurança deve ser um compromisso de todos, e que intervenções, mesmo que desconfortáveis, são necessárias. Giovanni (Gerente Operacional), destacou a responsabilidade dos motoristas em garantir o uso de cintos de segurança, enquanto Gislaíne (Gerente Gente e Gestão), propôs que o próximo paradão seja um momento de celebração das melhorias alcançadas. Juliano (Gerente SSMA), apoiou a ideia de discutir sucessos e avanços no próximo encontro.

A necessidade de investigar falhas mecânicas e a importância de um plano de ação foram abordadas por Anderson (Gerente Operacional), que sugeriu investimentos em capacitação e homologação de componentes. Agnaldo (Gerente CIS), e Gledson (Gerente Operacional), concordaram que a supervisão e o engajamento são essenciais para garantir a segurança. Mauro (Diretor Superintendente), finalizou ressaltando a urgência de uma mudança de atitude em toda a equipe, pedindo união para buscar soluções e enfatizando que a responsabilidade deve ser compartilhada entre todos os colaboradores.

08 DE MARÇO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

As mãos mais seguras do trânsito, também são as melhores no comando da vida.

*Parabéns às mulheres
da Sertran!*



VISITE NOSSO
INSTAGRAM E VEJA
TODOS OS
DEPOIMENTOS



Claudia



Fláviana

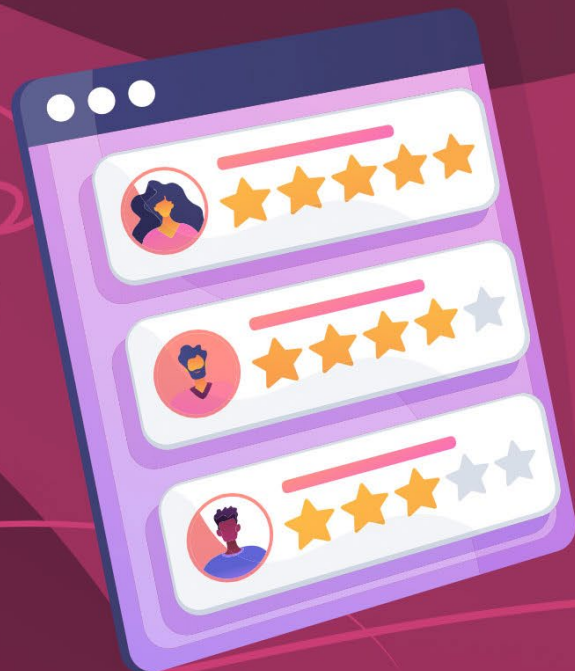


Fernanda



Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing

MARÇO 2025



Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing



Março 2025

A pesquisa mensal voltada para mensurar a satisfação de nossos colaboradores e avaliar o engajamento e a percepção dos mesmos, revela os destaques de Encarregados do Mês.

É fundamental o apoio dos encarregados para alcançar todos os colaboradores, incentivando e mobilizando suas equipes a participarem das pesquisas e campanhas mensais. A seguir a lista com os TOP 5.

1º LUGAR: ENCARREGADO DESTAQUE DO MÊS



1 **Luan Menezes**
Ibaté-SP: SP 3

2 **Maikon Robinson**
Costa Rica-MS: Centro2

3 **Carlos Sales**
Altinópolis-SP: SP 1

4 **João Larocho**
Catanduva-SP: SP 5

5 **Elder Silva**
Chap. Céu-SP: Centro 2

Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing



Mês das Mulheres
MARÇO
RANKING
MENSAL

POSICÃO	UNIDADE	COLABORADORES	NO GRUPO	RESPONDERAM	PONTOS
1	Ibaté	44	44	44	202
2	Costa Rica	35	35	33	196
3	Altinópolis	94	94	86	195
4	Catanduva	33	32	27	180
5	Chapadão do Céu	46	46	30	167
6	Clementina	69	62	48	162
7	Passos	26	26	15	159
8	Caarapó	128	128	60	152
9	Guararapes	22	22	10	146
10	Goiatuba	38	36	19	146
11	Cajuru	40	37	20	144
12	Araçatuba	19	16	10	137
13	Potunduva	74	67	32	136
14	Guariba	62	52	31	136
15	Colombia	64	64	21	135
16	Chapadão do Sul	65	57	28	133
17	Brotas	60	43	35	132
18	Santa Vitória	109	95	38	126
19	Palmas	33	29	12	125
20	Maracaju	30	22	15	124
21	Araraquara	60	47	25	122
22	Pedro Afonso	44	38	14	120
23	Dourados	36	31	9	112
24	Bocaina	64	47	23	111
25	José Bonifácio	35	29	9	110

Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing



Mês das Mulheres
MARÇO
RANKING
MENSAL

POSIÇÃO	UNIDADE	COLABORADORES	NO GRUPO	RESPONDERAM	PONTOS
26	Selvíria	51	28	27	109
27	Barra Bonita	150	103	54	109
28	Santa Ernestina	87	58	29	102
29	Rio Brilhante	176	111	55	99
30	Nova Alvorada do Sul	75	48	16	87
31	Angélica	58	35	14	86
32	Água Clara	35	24	5	84
33	Valparaíso	110	64	20	79
34	Igarapava	117	65	18	74
35	Andradina	56	29	8	67
36	Pradópolis	67	32	10	64
37	Lençóis Paulista	68	34	8	63
38	Ribeirão Preto	232	93	40	61
39	Sertãozinho	190	81	20	56
40	Mirandópolis	36	15	5	56
41	Três Lagoas	90	28	16	50
42	Barrinha	72	16	2	26
43	Ivinhema	155	24	10	23
44	Bento de Abreu	22	0	0	0
45	Tupi Paulista	29	0	0	0

Auxiliar Administrativo Destaque do Mês

MARÇO 2025



Auxiliar Administrativo Destaque do Mês

Mês das Mulheres



TATIANA DE LIMA - SANTA VITÓRIA - MG

Em comemoração ao mês da Mulher, realizamos uma ação muito especial no Lar do Idoso Dionísio Souza Santos, em Santa Vitória-MG. Contamos com a presença das nossas motoristas, da auxiliar administrativa e da nossa técnica de segurança que se uniram para proporcionar um dia repleto de carinho e atenção às idosas, proporcionando um momento de alegria. Tivemos, ainda, a presença da equipe de marketing da Prefeitura, que registrou todo o evento com fotos e vídeos. Como resultado, nossa empresa, a Sertran, será homenageada no jornal local da cidade, o que nos enche de orgulho e gratidão. Foi um dia memorável que ficará guardado no coração de todos que participaram.

**1º LUGAR:
DESTAQUE
DO MÊS**



Tatiana de Lima
Aux. Administrativa da Unidade
de Santa Vitória - MG
Polo Centro 02



Auxiliar Administrativo Destaque do Mês



Mês das Mulheres

2º LUGAR DESTAQUE DO MÊS



Letícia da Silva e Keli Freitas
Auxiliares Administrativas
de Rio Brilhante - MS



Dia das Mulheres na unidade de Rio Brilhante/MS no dia 13 de março. Convidamos todas as mulheres para darmos um passeio na praça central da cidade, levamos elas na nossa "Sertranzinha", decoramos o ônibus para as fotos e vídeos antes de sairmos da garagem, sempre priorizando a segurança. Levamos as mulheres para o meio da praça, onde tomamos nosso tradicional tereré, conversamos com outras colegas de trabalho e foram realizados sorteio de brindes, Quiz de perguntas, e, para amenizar o calor, surpreendemos as mulheres com a chegada de um carrinho de picolés. Foi um momento muito agradável, sendo a primeira vez que saímos da garagem.



3º LUGAR DESTAQUE DO MÊS



Giseli Lima
Auxiliar Administrativa
de Ivinhema - MS



Celebramos o Dia Internacional da Mulher com um evento inspirador. Contamos com a presença da Polícia Militar e mulheres talentosas em diversas áreas. Discutimos a igualdade de gênero, violência doméstica e celebramos os avanços das mulheres. Finalizamos a nossa tarde inesquecível e gratificante com um delicioso lanche e distribuimos os brindes para as nossas colaboradoras.





PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN

SUPER S



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SUPER S

PREPARE-SE PARA UM NOVO CAPÍTULO DA NOSSA JORNADA! HOJE, DAMOS INÍCIO A UMA ERA AINDA MAIS PODEROSA NO PROGRAMA QUE VALORIZA E RECONHECE NOSSOS VERDADEIROS HERÓIS DA ESTRADA.

O MOTORISTA INICIA COM 100% DO PRÊMIO. VEJA COMO FICOU:

1 - Indicador de Segurança

Se o colaborador se envolver em acidente ou incidente e for comprovado que houve negligência, imprudência ou imperícia de sua responsabilidade, perderá 100% do prêmio no mês vigente.

2 - Indicador de Comportamento

A ausência do uso de cinto de segurança, o uso de celular, cigarro, se alimentar ou outra conduta irregular registrado pela telemetria, perderá 100% do prêmio do mês vigente.

3 - Indicador de Disciplina

Advertência Escrita, perde 10% do prêmio; Suspensão, perde 20% do prêmio.



SUPER S

PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SUPER S

4. Presenteísmo

Falta ou atraso injustificado no período de referência, perde 10% do prêmio.

5. Telemetria (Aqui está a grande mudança!)

Peso do indicador telemetria é de 70% do prêmio, sendo:

Excesso de velocidade: caso o colaborador tenha 1 excesso de velocidade, perde 60% do prêmio;

Curva brusca: caso o colaborador tenha 4 curvas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Freada brusca: caso o colaborador tenha 4 freadas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Observação: Esses valores não dependem da quilometragem rodada no mês.

ATENÇÃO: Motoristas não identificados

Os motoristas que não se identificarem durante a condução do veículo, terão o indicador de telemetria descontado na íntegra, ou seja, perderão 70% do prêmio.

Com essas diretrizes, o SUPER S chega para fortalecer nossa parceria, com transparência e reconhecimento por cada esforço. A cada viagem, você mostra seu compromisso, sua habilidade e seu cuidado com a segurança. Esse programa é mais uma forma de valorizarmos o seu trabalho, recompensando aqueles que fazem a diferença na estrada todos os dias. Vamos juntos, Super-motoristas, rumo a conquistas ainda maiores! Caso precise de maiores esclarecimentos e informações sobre o programa SUPER S, você pode contar com o apoio e orientação do encarregado da operação e o auxiliar de CCO do seu polo.



SUPER S

PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SUPER S

VENCEDORES
MARÇO
2025



Polo	1º Lugar	2º Lugar	3º Lugar
CENTRO 2	JOSIEL MARQUES MUNIZ CHAPADÃO DO SUL	DANIEL CANTES SANTOS CHAPADÃO DO SUL	ELTON JOSE DE ARAUJO CHAPADÃO DO SUL
MS1	LADIS BERNARDINO SARI RIO BRILHANTE	AGNALDO VIEIRA DOS NASCIMENTO RIO BRILHANTE	BRUNO CEZAR DE SOUZA ALBUQUERQUE PASSA TEMPO
MS2	RODRIGO ALVES DA SILVA ÁGUAS CLARAS	JHONATAN FERNANDO SILVEIRA SELVIRIA	LUIZ ANTONIO DA SILVA SELVIRIA
MS3	EDIMAR SILVA ROSA ANGELICA	LUIZ CARLOS DA SILVA IVINHEMA	CARLOS MARCELINO DA SILVA ANGELICA
MS4	EUGENACIO JOSE FIRINO DE SOUZA DOURADOS	MARIA APARECIDA DOS SANTOS MACEDO CAARAPÓ	GILMAR FELIZ VIANA DOURADOS
SP1	OSMAIR VICENTE DE AQUINO RIBEIRÃO PRETO	MURILO APARECIDO DE LIMA TARDIVO RIBEIRÃO PRETO	DEJAIR DONIZETI DOS SANTOS RIBEIRÃO PRETO
SP2	ADRIANA DE JESUS SOARES ALVES SANTA ERNESTINA	IURI RODRIGUES LIMA SERTÃOZINHO	JAQUELINE RODOLPHO DOS SANTOS SANTA ERNESTINA
SP3	MARIANA KEILA REIS CARACHESTE POTUNDUVA	GIZELE DE LIMA BROTAS	ADELMO JUCA DA SILVA BARRA BONITA
SP4	MOACI ALVES DE CARVALHO ARAÇATUBA	JOÃO IVO DOS SANTOS ARAÇATUBA	CEZAR RENATO ROLDAN BENTO DE ABREU
SP5	VANUSA APARECIDA DA SILVA LIMA LENÇÓIS PAULISTA	DANIELE VANITELLI LENÇÓIS PAULISTA	PAULA FRANCESCA FRANCO LESSA PALMEIRA LENÇÓIS PAULISTA
SP6	VALDOMIRO MANOEL DA SILVA PRADÓPOLIS	CLAUDENIR APARECIDO ARMAROLI GUARIBA	CLOVIS CORDOVA DA SILVA PRADÓPOLIS



SUPER S

PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran



+ VENCEDORES
+ PREMIADOS
TODO MÊS

AGORA SÃO
3 MOTORISTAS
VENCEDORES
POR POLO!

PARTICIPAÇÃO EM
TREINAMENTOS E DSS
TIVERAM SEUS
PESOS ADICIONADOS
NO INDICADOR
TELEMETRIA

AS ALTERAÇÕES
JÁ ESTÃO
VALENDO!

SITE SERTRAN WWW.SERTRAN.COM.BR

- MODERNO
- DINÂMICO
- TELA ADAPTÁVEL PARA TODOS OS PC'S E MOBILES
- INTRANET COM CONTEÚDOS ATUALIZADOS PARA TODOS OS COLABORADORES

FAÇA SEU
LOGIN E TENHA
ACESSO
A INTRANET

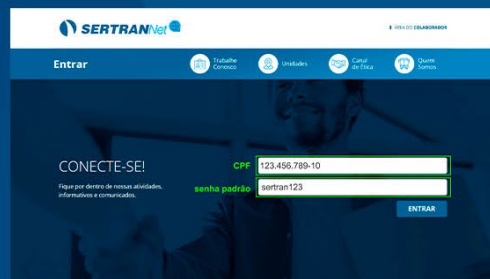


ÁREA DO COLABORADOR

COMO ACESSAR A INTRANET DA SERTRAN? SIGA O PASSO A PASSO



- 1 Acesse o site:
www.setran.com.br
- 2 Clique no botão:
Área do Colaborador



- 3 Após clicar em **Área do Colaborador**, abrirá a página para colocar seu login. No primeiro acesso, você deve colocar seu CPF, a senha padrão **sertran123** e clicar em **ENTRAR**. **ATENÇÃO!** Confira se seu CPF está sendo digitado corretamente, utilizando apenas números, sem pontos.



- 4 Obrigatoriamente, no primeiro acesso, é preciso alterar a senha. Abrirá uma janela igual a essa acima, e no primeiro campo, você deverá escrever a senha padrão: **sertran123**. No próximo campo, insira a **nova senha** criada e, no último campo, **confirmar a sua senha**, digitando-a novamente. Feito esta operação, clique em **MUDAR**.

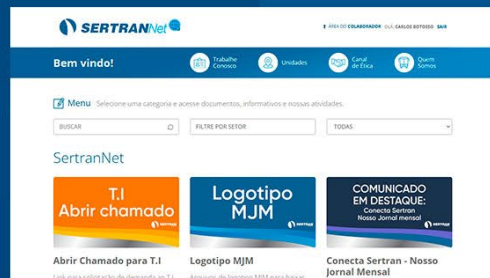


- 5 Após mudar a senha, você retornará para a página de **Login**. Veja que acima aparecerá uma mensagem informando que a senha foi alterada com sucesso. A partir de agora, sempre que aparecer esta tela, você deve prosseguir da seguinte forma:
 - Primeiro campo: **seu CPF**
 - Segundo campo: **Sua senha criada**. Clique em **ENTRAR**.

Você também pode acompanhar o passo a passo pelo nosso canal do YouTube.



- 6 Pronto! Você já está na SertranNet. Agora é só navegar pela SertranNet ou fazer a busca pelo conteúdo que procura.



Ou acesse o vídeo pelo QRCode, utilizando a câmera do seu celular.

Conecta Sertran



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran