



Abri VERDE



CONNECTA SERTRAN

CULTURA SERTRAN

NO VÍDEO À DIREITA, JUNIOR FELÍCIO,
PRESIDENTE-EXECUTIVO DA EMPRESA,
DÁ O TOM E AS DIRETRIZES DE COMO SERÁ
ESSE NOVO MOMENTO DA SERTRAN.

MISSÃO

TRANSPORTAR VIDAS COM SEGURANÇA, QUALIDADE E RESPEITO.

VISÃO

CRESCIMENTO ANUAL EM FATURAMENTO DE FORMA SUSTENTÁVEL,
GERANDO VALOR PARA O COLABORADOR E ACIONISTAS.

VALORES

SERVIMOS NOSSOS CLIENTES COM SEGURANÇA, PONTUALIDADE E CORDIALIDADE;
ESTABELECEMOS PROCEDIMENTOS INTERNOS QUE PRIORIZAM A GESTÃO SUSTENTÁVEL;
RESPEITAMOS A VIDA E O MEIO AMBIENTE;
TOMAMOS DECISÕES COM BASE EM FATOS E DADOS;
REALIZAMOS CONTINUAMENTE TREINAMENTOS PARA CAPACITAÇÃO DE NOSSA GENTE;
ATENDEMOS AS NECESSIDADES DE NOSSOS CLIENTES, COM RESPEITO ÀS NORMAS E REQUISITOS LEGAIS;
NUTRIMOS RELACIONAMENTOS SAUDÁVEIS E DURADOUROS COM NOSSO TIME, CLIENTES E PARCEIROS.





ENTREVISTA TV THATHI MANUAL DA APRENDIZAGEM

O Ministério do Trabalho e Emprego lançou a atualização do Manual da Aprendizagem, introduzindo mais de 150 ajustes e melhorias que impactam diretamente nosso cotidiano e o dos Jovens Aprendizizes.

Nossa equipe Jurídica, em parceria com o Departamento de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO), participou do Congresso promovido pelo Instituto de Apoio a Programas de Estágios e Aprendizizes (IAPE) sobre o novo Manual. Essa participação foi ainda mais enriquecida com uma entrevista à TV Thathi local, que contou com a presença da Juíza do Trabalho e Desembargadora Dra. Márcia Cristina Sampaio Mendes.



CLIQUE AQUI E VEJA
O VÍDEO EM NOSSAS
REDES SOCIAIS



ABRIL 2025

NOSSA NOVA TURMA DE JOVENS!

Chegada dos novos jovens aprendizes à nossa equipe, uma tarde de integração que reforça o compromisso da Sertran com o desenvolvimento profissional e a capacitação de futuras gerações. Durante a tarde de integração, os jovens tiveram a oportunidade de se apresentarem, conhecerem sobre a cultura organizacional, as áreas de atuação e os desafios do dia a dia, além de dinâmicas que enfatizaram o trabalho em equipe e escuta ativa. Tudo pensado para desejar a todos muito sucesso nesse novo ciclo!



ROTA FUTURO

PARA O

SERTRAN





Academia de
LIDERES

Movimentos que Transformam Vidas

OBJETIVO: Neste dia de evento tivemos workshop sobre Manutenção. Os conhecimentos compartilhados por especialistas e líderes experientes reforçaram a importância da manutenção efetiva em nosso negócio.

MÓDULO 3

TEMA: TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
/ MANUTENÇÃO

Academia de **LÍDERES**

Movimentos que Transformam Vidas

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS
09/04/2025 (PRESENCIAL) E 14/04/2025 (ONLINE)

O encontro reuniu líderes para um dia repleto de aprendizado e troca de experiências. O evento proporcionou também visitas técnicas a uma de nossas unidades e em um cliente para reforçar todo aprendizado adquirido no Workshop. Investir no desenvolvimento da liderança é fundamental para o sucesso da operação. Seguimos juntos nessa jornada de crescimento e transformação!



AUDITORIA TSI RAÍZEN SP4 1º CICLO GESTÃO



A Auditoria Externa realizada pelo cliente Raízen de 18 de março a 24 de abril no polo SP4 teve como principal objetivo verificar a conformidade dos processos operacionais, administrativos e de gestão de pessoas com os requisitos contratuais estabelecidos, bem como com os padrões de qualidade, segurança e sustentabilidade exigidos pela contratante.





Essa auditoria faz parte do processo de monitoramento contínuo da performance dos fornecedores/parceiros, assegurando que as práticas adotadas estejam alinhadas às diretrizes corporativas da Raízen. Durante a auditoria, foram avaliados aspectos relacionados à documentação obrigatória, cumprimento de procedimentos internos, gestão de riscos, atendimento às normas legais e aderência aos POPs (Procedimentos Operacionais Padrão).

Além disso, a auditoria teve como foco a identificação de oportunidades de melhoria e o reforço da cultura de conformidade nas unidades operacionais.



AUDITORIA EM
GUARARAPES - SP



AUDITORIA EM
VALPARAÍSO - SP



Envolvidos

Gerente Polo – Paulo Esteves

Gerente CIS – Agnaldo Tedesco

Encarregados – Leandro Renan Zillmer e Emilio Marçon Neto

Analista DHO – Daniela Virginia Steluti

Analista Manutenção – Ananias Ferraz Gonçalves

TSTs – Jorge Roberto Martins e Gabriela Duarte Silva

Coordenadora SSMA – Ana Paula Baranski

Analista Qualidade – Luciane Oliveira Sertório

Adms – Giovanna Louise Lima / Jhenifer Fernanda de Pina / Bruniele Lossavaro da Silva

Audidores – Renato Fialho, Grécia Batista e Daniela Araki



AUDITORIAS REALIZADAS

| OPL | UNIDADE | GARAGEM | DATA |
|---------|-----------|-----------------|------------|
| SERTRAN | UNIVALEM | VALPARAÍSO/MG | 19 A 19/03 |
| | BENÁLCOOL | GUARARAPES/MG | 20 A 21/03 |
| | DESTIVALE | ARAÇATUBA/SP | 25 A 26/03 |
| | GASA | ANDRADINA/SP | 27 E 28/03 |
| | MUNDIAL | MIRANDÓPOLIS/SP | 03 E 04/04 |

AUDITORIA INTERNA LENÇÓIS PAULISTA

1º CICLO GESTÃO

A Auditoria Interna realizada teve como principal objetivo verificar a conformidade dos processos operacionais, administrativos e de gestão de pessoas com os requisitos contratuais estabelecidos, bem como com os padrões de qualidade, segurança e sustentabilidade exigidos pela contratante. Essa auditoria faz parte do processo de monitoramento contínuo da performance dos fornecedores / parceiros, assegurando que as práticas adotadas estejam alinhadas às diretrizes corporativas da Zilor. Durante a auditoria, foram avaliados aspectos relacionados à documentação obrigatória, cumprimento de procedimentos internos, gestão de riscos, atendimento às normas legais e aderência aos POPs (Procedimentos Operacionais Padrão). Além disso, a auditoria teve como foco a identificação de oportunidades de melhoria e o reforço da cultura de conformidade nas unidades operacionais.

ENVOLVIDOS:

Gerente CIS – Agnaldo Tedesco

Encarregado: Rodolfo Carlos

Analista Manutenção: Tulio Cesar

Analista Qualidade – Luciane Sertório e Danilo Novaes

ADM – Camila Aparecida



ESG

O que é ESG e por que importa?

ESG, sigla para Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança), é um conjunto de princípios que orienta empresas a adotarem práticas responsáveis em três dimensões além da financeira: o meio ambiente, a sociedade e a forma de governar seus processos. O conceito ganhou destaque a partir dos anos 2000, principalmente após o relatório da ONU sobre o Pacto Global. Desde então, tornou-se referência para organizações que buscam longevidade, resiliência e reputação sólida.

Por que ESG faz diferença?

Empresas que adotam práticas sustentáveis tendem a:

- Reduzir impactos ambientais e operacionais;
- Valorizar e proteger seus colaboradores e comunidades;
- Operar com mais transparência e responsabilidade, gerando confiança.



ESG

Visão ESG aplicada ao transporte de pessoas

No setor de transporte coletivo, como é o caso da Sertran, o ESG tem um papel transformador. Quando se fala em meio ambiente, por exemplo, reduzir o consumo de combustíveis fósseis e otimizar rotas pode impactar diretamente na emissão de gases. Na esfera social, investir em saúde, capacitação e inclusão melhora o ambiente de trabalho e a qualidade do atendimento. Já na governança, adotar processos mais transparentes fortalece a gestão e os relacionamentos com clientes, parceiros e colaboradores.

Rumo a um futuro sustentável

Com o fortalecimento da pauta ESG, a Sertran dá um passo importante para alinhar sua operação com os desafios e oportunidades do futuro. Mais do que uma tendência, ESG é uma escolha estratégica, que gera valor para todos: empresa, colaboradores, clientes e sociedade. Esta é a primeira de muitas conversas que pretendemos ter com você sobre esse tema. Juntos, podemos transformar cada trajeto em um caminho de responsabilidade e progresso.



ESG

O compromisso da Sertran com o ESG

Na Sertran Transportes, temos o objetivo de incorporar os princípios do ESG em nossa cultura organizacional. Lideranças e equipes vêm se mobilizando para desenvolver projetos e iniciativas que promovam avanços nas seguintes frentes:

Ambiental (E): buscamos formas mais eficientes de gerenciar resíduos, reduzir desperdícios e adotar práticas que minimizem a emissão de gases.

Social (S): estamos planejando ações voltadas ao bem-estar, à capacitação dos colaboradores e à promoção da diversidade e acessibilidade em nossos ambientes de trabalho e atendimento.

Governança (G): queremos fortalecer práticas de transparência, criar espaços de escuta e desenvolver uma governança mais participativa, com envolvimento de diferentes atores da empresa e da sociedade.





SSMA EM AÇÃO



CONDUZA Bem
S E R T R A N

**SEGURANÇA EM FOCO:
ABRIL VERDE MOBILIZA UNIDADES
DA SERTRAN E FORTALECE
PARCERIA COM EMPRESAS**

No dia 11 de abril, a equipe de Segurança do Trabalho da Usina Zilor, em parceria com a Unidade de Lençóis Paulista da Sertran, promoveu a reintegração de todos os condutores responsáveis pelo transporte dos colaboradores da usina. O encontro teve como objetivo reforçar a importância da condução segura e alinhar os profissionais com a política de segurança do trabalho da empresa.



SSMA EM AÇÃO

A ação fez parte da campanha nacional Abril Verde 2025, um movimento que tem como propósito conscientizar empresas, colaboradores e a sociedade sobre a relevância da segurança e da saúde no ambiente de trabalho. A campanha visa reduzir os índices de acidentes e doenças ocupacionais, promovendo uma cultura de prevenção.

Encerrando o evento, nossa unidade ofereceu um coffee break especial para todos os presentes, promovendo um momento de integração entre os colaboradores da Sertran e a equipe da Zilor.



SSMA EM AÇÃO



Além disso, as ações do Abril Verde também marcaram presença no polo de Andradina e Tupi Paulista (SP4). Na ocasião, foi realizado um Diálogo Diário de Segurança (DDS) com a participação especial das empresas Raízen e Ipê, fortalecendo a rede de conscientização. Durante o DDS, foram abordados temas como:

- ✓ A segurança dentro e fora da empresa;
- ✓ A importância de praticar a segurança diariamente;
- ✓ Os valores que sustentam a cultura de prevenção.

As ações demonstram o compromisso da Sertran com a valorização da vida, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e consciente para todos. Seguimos firmes no propósito de transportar com responsabilidade, cuidado e respeito à vida.





SSMA EM AÇÃO

UNIDADE ANDRADINA-SP (SP4): TREINAMENTO E DIALOGO DE SEGURANÇA (TDS)

A semana foi marcada também por treinamentos operacionais na unidade de Andradina. A Semana 8 teve como tema principal o uso correto do Equipamento de Proteção Individual (EPI), essencial para a segurança diária dos motoristas. Outros tópicos abordados incluíram:

- **ROTOGRAMA**
- **COMUNICAÇÃO ENTRE MOTORISTAS E COLABORADORES DOS CLIENTES SOBRE O USO DO CINTO DE SEGURANÇA**

O encontro contou com a presença do Encarregado Emílio, da ADM Bruniele e representantes da Raízen. Para fechar com chave de ouro, todos participaram de um delicioso café da manhã.

UNIDADE PITANGUEIRAS (SP2): BLITZ DE SEGURANÇA NO TURNO A

No dia 10 de abril, a unidade de Pitangueiras realizou uma blitz na garagem, reforçando o cuidado diário com a frota e os condutores. A ação contou com:

- PREENCHIMENTO DO CHECKLIST
- VERIFICAÇÃO DO INTERIOR DOS VEÍCULOS
- CONFERÊNCIA DO USO DO CINTO DE SEGURANÇA
- APLICAÇÃO DO BAFÔMETRO

Essas inspeções são fundamentais para garantir que os veículos estejam em perfeitas condições e que todos os protocolos de segurança estejam sendo seguidos com rigor.

SSMA EM AÇÃO





SSMA EM AÇÃO

UNIDADE IGARAPAVA: PARADÃO DA SEGURANÇA EM AÇÃO

Em parceria com o time da Raízen, a unidade de Igarapava promoveu o **Paradão da Segurança**, com foco total na prevenção. A atividade incluiu:

- INSPEÇÃO DA FROTA
- VERIFICAÇÃO DOS CHECKLISTS
- CONVERSAS SOBRE O USO DO CINTO DE SEGURANÇA
- REFORÇO DA IMPORTÂNCIA DA CAMPANHA ABRIL VERDE

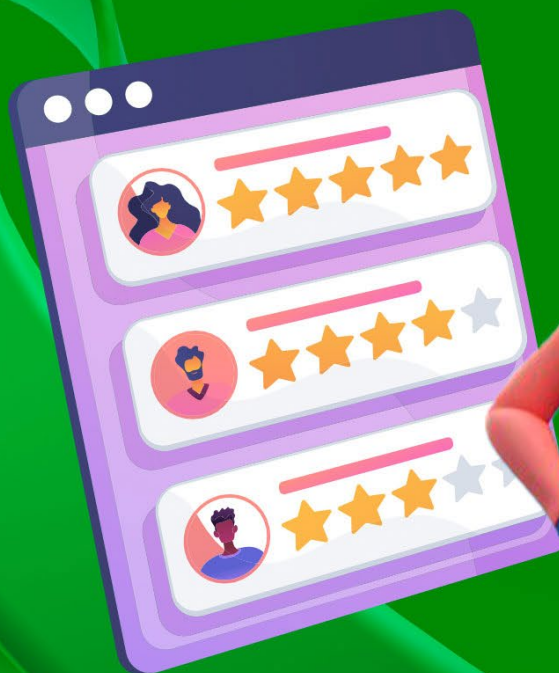
A presença ativa da equipe de SSMA, junto com o DHO, demonstrou o quanto o cuidado com a vida está no centro das nossas ações.



Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing

ABRIL 2025

ABRIL
VERDE
+ *Páscoa*



Encarregado Ranking de Pesquisa de Marketing



Abril 2025

Abril Verde + Páscoa

A pesquisa mensal voltada para mensurar a satisfação de nossos colaboradores e avaliar o engajamento e a percepção dos mesmos, revela os destaques de Encarregados do Mês.

É fundamental o apoio dos encarregados para alcançar todos os colaboradores, incentivando e mobilizando suas equipes a participarem das pesquisas e campanhas mensais. A seguir a lista com os TOP 5.



1º LUGAR: ENCARREGADO DESTAQUE DO MÊS



Luan Meneses
Ibaté-SP: SP 3



| POSICÃO | UNIDADE | COLABORADORES | NO GRUPO | RESPONDERAM | PONTOS |
|---------|-----------------|---------------|----------|-------------|--------|
| 1 | Ibaté | 51 | 51 | 50 | 200 |
| 2 | Costa Rica | 36 | 36 | 35 | 199 |
| 3 | Selvíria | 29 | 28 | 28 | 194 |
| 4 | Altinópolis | 94 | 94 | 84 | 193 |
| 5 | Maracaju | 21 | 21 | 15 | 172 |
| 6 | Araçatuba | 19 | 18 | 14 | 169 |
| 7 | Chapadão do Céu | 47 | 47 | 31 | 168 |
| 8 | Catanduva | 33 | 32 | 21 | 162 |
| 9 | Passos | 26 | 26 | 15 | 159 |
| 10 | Caarapó | 128 | 137 | 57 | 157 |

Auxiliar Administrativo Destaque do Mês

ABRIL 2025

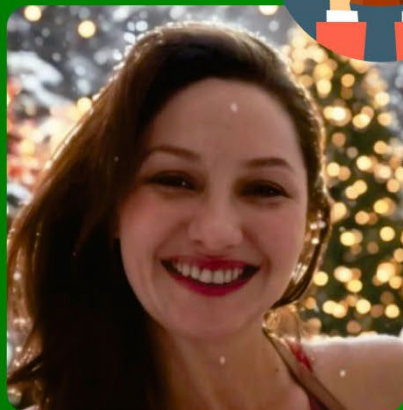
ABRIL
VERDE



Auxiliar Administrativo Destaque do Mês



1º LUGAR: DESTAQUE DO MÊS



Talita Baldo
Aux. Administrativa da Unidade
de Nova Alvorada do Sul - MS
Polo MS 1

Abril Verde

Durante o último mês, desenvolvemos uma campanha especial com o objetivo de abordar os temas Saúde e Segurança de maneira leve, criativa e, acima de tudo, impactante. Queríamos sair do tradicional e gerar engajamento real – e conseguimos!



2º LUGAR DESTAQUE DO MÊS



Camila Kil
Auxiliar Adm.
de Potunduva - SP
Polo SP 3



Realizamos uma palestra sobre saúde com o enfermeiro e parceiro colaborador do nosso Cliente Raizen / Diamante, Caio. Ele compartilhou seus conhecimentos sobre a saúde e a importância do bem-estar físico e psicológico e os impactos na vida de cada um.



3º LUGAR DESTAQUE DO MÊS



Cibelle Nunues
Auxiliar Administrativa
de José Bonifácio - SP
Polo SP 5



No dia 04 de abril, a segurança do trabalho da Usina Tietê, em conjunto com nossa Unidade de José Bonifácio, realizou a reintegração de todos os condutores que realizam o transporte dos colaboradores da Tietê, enfatizando a política de segurança do trabalho da empresa e a condução segura.



Auxiliar Administrativo Destaque do Mês

ABRIL 2025

Dárcia



Auxiliar Administrativo Destaque do Mês



**1º LUGAR:
DESTAQUE
DO MÊS**



Ágina Figueira e Gabriel Silva
Aux. Adm. da Unidade de Costa Rica - MS
Polo Centro 2

Nossa ação com uma visita aos menores acolhidos do Lar Santa Terezinha, com o apoio e participação da Coordenadora Lara, levamos lembrancinhas com bombons e doces, fizemos brincadeiras e dinâmicas proporcionando um pouco de alegria às crianças, acolhendo e fazendo com que se sentissem amados, incluso na sociedade. Finalizamos com um coffee entre os colaboradores, proporcionando momentos de descontração e harmonia.



Páscoa

**2º LUGAR
DESTAQUE
DO MÊS**



Tatiane Benício
Auxiliar Adm. de
Pedro Afonso - TO
Polo Centro 1



No último dia 17/04/2025 realizamos em nossa unidade de Pedro Afonso a ação de Páscoa. Durante o evento, promovemos sorteios de cestas de chocolates para os motoristas e distribuimos lembrancinhas de Páscoa para todos os colaboradores. Além disso, realizamos uma Reunião Geral.



**3º LUGAR
DESTAQUE
DO MÊS**



**Beatriz Ribeiro e
Ana Julia Euzébio**
Aux. Administrativas
de Passos - MG | Polo SP1



Realizada na data de 28/04, contamos com uma linda decoração, um coffee e também proporcionamos aos colaboradores brigadeiros com uma linda mensagem de Páscoa.





PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN

SUPER S

SUPER S

PREPARE-SE PARA UM NOVO CAPÍTULO DA NOSSA JORNADA! HOJE, DAMOS INÍCIO A UMA ERA AINDA MAIS PODEROSA NO PROGRAMA QUE VALORIZA E RECONHECE NOSSOS VERDADEIROS HERÓIS DA ESTRADA.

O MOTORISTA INICIA COM 100% DO PRÊMIO. VEJA COMO FICOU:

1 - Indicador de Segurança

Se o colaborador se envolver em acidente ou incidente e for comprovado que houve negligência, imprudência ou imperícia de sua responsabilidade, perderá 100% do prêmio no mês vigente.

2 - Indicador de Comportamento

A ausência do uso de cinto de segurança, o uso de celular, cigarro, se alimentar ou outra conduta irregular registrado pela telemetria, perderá 100% do prêmio do mês vigente.

3 - Indicador de Disciplina

Advertência Escrita, perde 10% do prêmio; Suspensão, perde 20% do prêmio.



PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN

SUPER S



4. Presenteísmo

Falta ou atraso injustificado no período de referência, perde 10% do prêmio.

5. Telemetria (Aqui está a grande mudança!)

Peso do indicador telemetria é de 70% do prêmio, sendo:

Excesso de velocidade: caso o colaborador tenha 1 excesso de velocidade, perde 60% do prêmio;

Curva brusca: caso o colaborador tenha 4 curvas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Freada brusca: caso o colaborador tenha 4 freadas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Observação: Esses valores não dependem da quilometragem rodada no mês.

ATENÇÃO: Motoristas não identificados

Os motoristas que não se identificarem durante a condução do veículo, terão o indicador de telemetria descontado na íntegra, ou seja, perderão 70% do prêmio.

Com essas diretrizes, o SUPER S chega para fortalecer nossa parceria, com transparência e reconhecimento por cada esforço. A cada viagem, você mostra seu compromisso, sua habilidade e seu cuidado com a segurança. Esse programa é mais uma forma de valorizarmos o seu trabalho, recompensando aqueles que fazem a diferença na estrada todos os dias. Vamos juntos, Super-motoristas, rumo a conquistas ainda maiores! Caso precise de maiores esclarecimentos e informações sobre o programa SUPER S, você pode contar com o apoio e orientação do encarregado da operação e o auxiliar de CCO do seu polo.



SUPER S

PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SUPER S

VENCEDORES
ABRIL
2025



SUPER S

PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN

| Polo | 1º Lugar | 2º Lugar | 3º Lugar |
|----------|--|--|--|
| CENTRO 2 | DANIEL PUREZA DOS SANTOS GOIATUBA | HELIO DE OLIVEIRA COSTA RICA | DORISVANDO ANTONIO DA SILVA CAROLINO COSTA RICA |
| MS1 | BRUNO CEZAR DE SOUZA ALBURQUE PASSA TEMPO | PATRICIA BRITO MARQUES RIO BRILHANTE | EDNALDO MOTA TRINDADE PASSA TEMPO |
| MS2 | SERGIO PARAGUAI ALVES ÁGUAS CLARAS | DEVINSON DE SOUZA TRÊS LAGOAS | JULIANO DOS SANTOS SILVA TRÊS LAGOAS |
| MS3 | VALDECYR RIBEIRO DA SILVA IVINHEMA | MARCIA FERREIRA DA SILVA GOUVEIA IVINHEMA | LUIS CARLOS DA SILVA IVINHEMA |
| MS4 | JULIANO DE OLIVEIRA ALENCAR CAARAPÓ | ANTONIO SILVA LIMA CAARAPÓ | MARIA APARECIDA DOS SANTOS MACEDO CAARAPÓ |
| SP1 | ISABELA CRISTINA BANDEIRA CASTILHO CAJURU | ORLANDO HENRIQUE VILLATA ARROYO RIBEIRÃO PRETO | MURILO APARECIDO DE LIMA TARDIVO RIBEIRÃO PRETO |
| SP2 | JAIME FERNANDES DE AQUINO SANTA ERNESTINA | JAQUELINE RODOLPHO DOS SANTOS SANTA ERNESTINA | ADRIANA DE JESUS SOARES ALVES SANTA ERNESTINA |
| SP3 | JOSE SERGIO MENEGUELLI POTUNDUVA | SEBASTIAO LUCIANO NETO ARARAQUARA | PEDRO RIBEIRO ARARAQUARA |
| SP4 | JESSY LEILA PEREIRA ARAÇATUBA | ADEMIR PEREIRA GALECO CLEMENTINA | LAISA CAMILA DE BRITO VALPARAISO |
| SP5 | ILDMA MARIA AVELINO DOS SANTOS LENÇÓIS PAULISTA | JUSCILENE CAETANO DE SOUZA SILVA LENÇÓIS PAULISTA | PATRICIA PROCOPIO VAZ LENÇÓIS PAULISTA |
| SP6 | VALDINEIA DE FATIMA FERNANDES DOS REIS PRADÓPOLIS | CLOVIS CORDOVA DA SILVA PRADÓPOLIS | ELIENE PEREIRA SILVA ANNES BARRINHA |



+ VENCEDORES
+ PREMIADOS
TODO MÊS

AGORA SÃO
3 MOTORISTAS
VENCEDORES
POR POLO!

PARTICIPAÇÃO EM
TREINAMENTOS E DSS
TIVERAM SEUS
PESOS ADICIONADOS
NO INDICADOR
TELEMETRIA

AS ALTERAÇÕES
JÁ ESTÃO
VALENDO!



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SITE SERTRAN WWW.SERTRAN.COM.BR

- MODERNO
- DINÂMICO
- TELA ADAPTÁVEL PARA TODOS OS PC'S E MOBILES
- INTRANET COM CONTEÚDOS ATUALIZADOS PARA TODOS OS COLABORADORES

FAÇA SEU
LOGIN E TENHA
ACESSO
A INTRANET

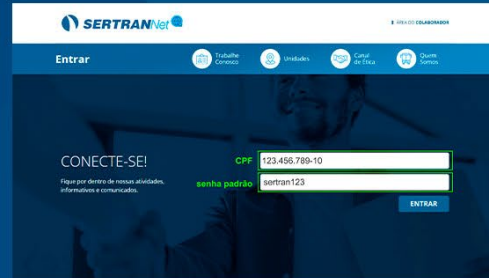


ÁREA DO COLABORADOR

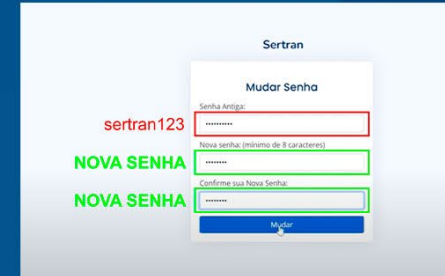
COMO ACESSAR A INTRANET DA SERTRAN? SIGA O PASSO A PASSO



- 1 Acesse o site: www.setran.com.br
- 2 Clique no botão: Área do Colaborador



- 3 Após clicar em **Área do Colaborador**, abrirá a página para colocar seu login. No primeiro acesso, você deve colocar seu CPF, a senha padrão **sertran123** e clicar em **ENTRAR**. **ATENÇÃO!** Confira se seu CPF está sendo digitado corretamente, utilizando apenas números, sem pontos.



- 4 Obrigatoriamente, no primeiro acesso, é preciso alterar a senha. Abrirá uma janela igual a essa acima, e no primeiro campo, você deverá escrever a senha padrão: **sertran123**. No próximo campo, insira a **nova senha** criada e, no último campo, **confirmar a sua senha**, digitando-a novamente. Feito esta operação, clique em **MUDAR**.



- 5 Após mudar a senha, você retornará para a página de **Login**. Veja que acima aparecerá uma mensagem informando que a senha foi alterada com sucesso. A partir de agora, sempre que aparecer esta tela, você deve prosseguir da seguinte forma:
 - Primeiro campo: **seu CPF**
 - Segundo campo: **Sua senha criada**. Clique em **ENTRAR**.

Você também pode acompanhar o passo a passo pelo nosso canal do YouTube.



- 6 Pronto! Você já está na SertranNet. Agora é só navegar pela SertranNet ou fazer a busca pelo conteúdo que procura.



Ou acesse o vídeo pelo QRCode, utilizando a câmera do seu celular.

Conecta Sertran



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran