



JANEIRO 2025

UMA PUBLICAÇÃO SERTRAN TRANSPORTES
ANO 7 | EDIÇÃO 29 | FEVEREIRO DE 2025



DIAS

A SERTRAN QUE QUEREMOS SER



CONECTA SERTRAN

CULTURA CORPORATIVA SERTRAN

NO VÍDEO À DIREITA, JUNIOR FELÍCIO,
PRESIDENTE DA EMPRESA, DÁ O TOM E AS
DIRETRIZES DE COMO SERÁ ESSE NOVO
MOMENTO DA SERTRAN.

MISSÃO

TRANSPORTAR VIDAS COM SEGURANÇA, QUALIDADE E RESPEITO.

VISÃO

CRESCIMENTO ANUAL EM FATURAMENTO DE FORMA SUSTENTÁVEL,
GERANDO VALOR PARA O COLABORADOR E ACIONISTAS.

VALORES

SERVIMOS NOSSOS CLIENTES COM SEGURANÇA, PONTUALIDADE E CORDIALIDADE;
ESTABELECEMOS PROCEDIMENTOS INTERNOS QUE PRIORIZAM A GESTÃO SUSTENTÁVEL;
RESPEITAMOS A VIDA E O MEIO AMBIENTE;
TOMAMOS DECISÕES COM BASE EM FATOS E DADOS;
REALIZAMOS CONTINUAMENTE TREINAMENTOS PARA CAPACITAÇÃO DE NOSSA GENTE;
ATENDEMOS AS NECESSIDADES DE NOSSOS CLIENTES, COM RESPEITO ÀS NORMAS E REQUISITOS LEGAIS;
NUTRIMOS RELACIONAMENTOS SAUDÁVEIS E DURADOUROS COM NOSSO TIME, CLIENTES E PARCEIROS.



Janeiro BRANCO

Mês da Saúde Mental

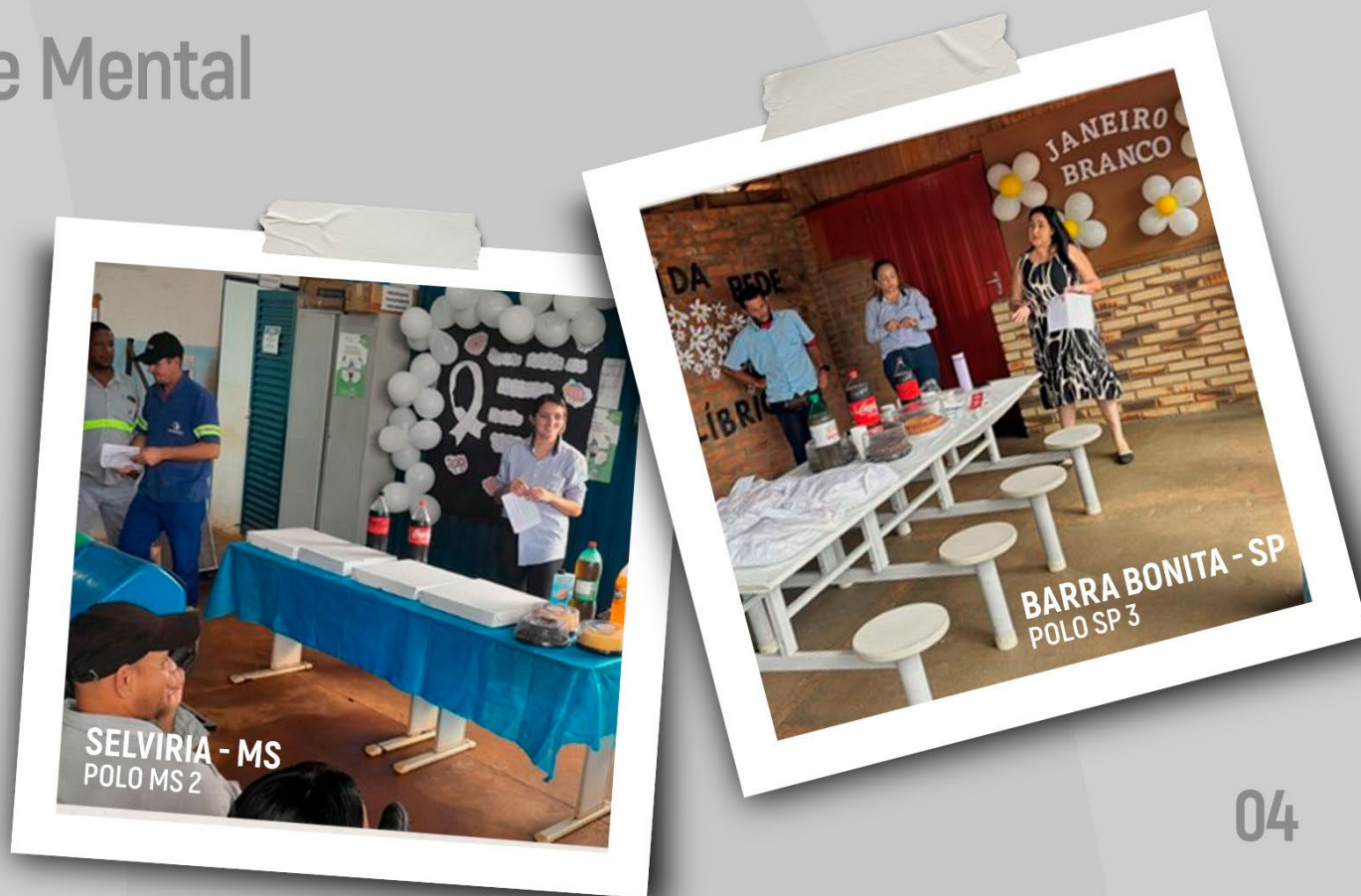
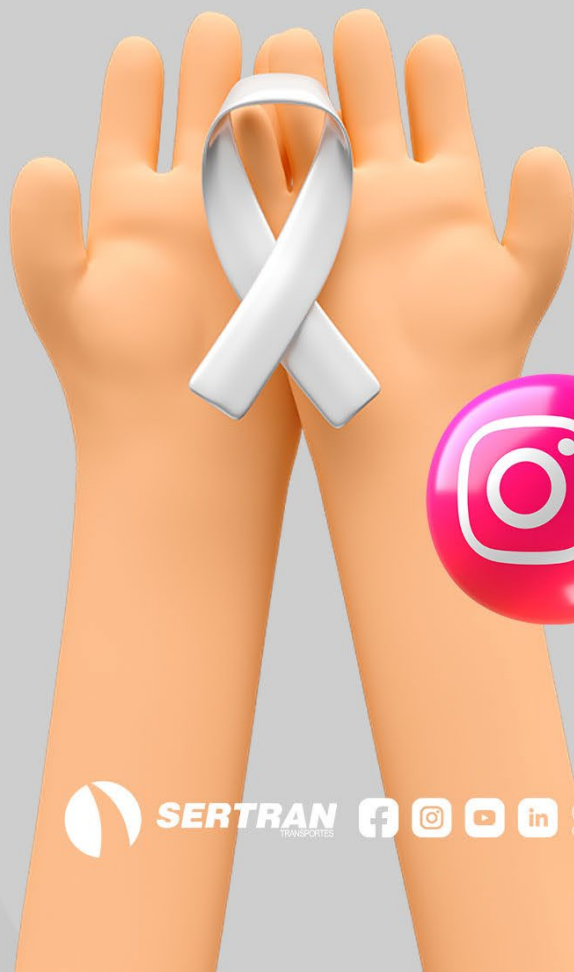
Janeiro é um mês de renovação e reflexão. Um convite para começar o ano com o pé direito e a mente tranquila. Na Sertran, acreditamos que, assim como o primeiro passo para uma boa jornada começa com um planejamento cuidadoso, o caminho para uma vida mais leve e equilibrada também exige atenção especial à nossa saúde mental. Em janeiro, damos início à campanha Janeiro Branco, um momento de focar no que realmente importa: o cuidado com a nossa mente.

A vida moderna é corrida, cheia de responsabilidades e desafios. Muitas vezes, nos perdemos na rotina, esquecendo de pausar, respirar e cuidar de quem realmente importa – nós mesmos. Compartilhamos em janeiro algumas dicas para começar 2025 de uma forma mais equilibrada e saudável, tanto no ambiente de trabalho quanto na vida pessoal.

Janeiro BRANCO

Mês da Saúde Mental

Prevenir é um ato de amor.
Cuide-se!



DIAS



BEM-VINDOS AO DIA S: S DE SER, S DE SERTRAN!

NO INÍCIO DE JANEIRO, DEMOS INÍCIO A UM NOVO CICLO NA SERTRAN TRANSPORTES. ESTE DIA ESPECIAL FOI PREPARADO COM MUITO CARINHO PARA APRESENTAR AS NOVIDADES QUE VÃO DEFINIR O RUMO DA NOSSA EMPRESA. HOJE, CELEBRAMOS O COMPROMISSO DE CADA COLABORADOR EM CONSTRUIR, JUNTOS, UMA SERTRAN MELHOR!

DIAS



UM DIA DE NOVOS COMPROMISSOS E METAS

REUNIMOS NOSSA EQUIPE PARA COMPARTILHAR OS COMPROMISSOS, METAS E BENEFÍCIOS QUE NOS GUIARÃO NESSE NOVO CAPÍTULO. COM ENERGIA, UNIÃO E PROPÓSITO, ESTAMOS DEFININDO O DIRECIONAMENTO DA EMPRESA QUE QUEREMOS CONSTRUIR: INCLUSIVA, INOVADORA E JUSTA PARA TODOS.



DIAS

CELEBRAÇÃO E INSPIRAÇÃO

A JORNADA COMEÇOU COM BOA MÚSICA, EXERCÍCIOS E PALAVRAS DE RESPEITO E MOTIVAÇÃO. CADA ATIVIDADE FOI PENSADA PARA VALORIZAR NOSSA EQUIPE, REFORÇANDO QUE CADA UM É PEÇA FUNDAMENTAL NESTA TRANSFORMAÇÃO. JUNTOS, ELEVAMOS A ENERGIA E O ENTUSIASMO PARA ENCARAR OS DESAFIOS DE 2025!



DIAS

MUDANÇAS POSITIVAS E INCLUSÃO

2025 É O ANO EM QUE ABRAÇAMOS AS MUDANÇAS POSITIVAS E A INCLUSÃO! NOSSO COMPROMISSO É PROMOVER A IGUALDADE, A DIVERSIDADE E A JUSTIÇA, CRIANDO UM AMBIENTE ONDE TODOS SE SINTAM VALORIZADOS. À SERTRAN QUE QUEREMOS SER NASCE DA UNIÃO, DO RESPEITO E DA CORAGEM DE INOVAR.



DIAS



CONSTRUINDO O FUTURO JUNTOS

HOJE REAFIRMAMOS: CADA PASSO DADO É PARA UM FUTURO MELHOR. JUNTOS, ESTAMOS CONSTRUINDO A SERTRAN QUE SONHAMOS - UMA EMPRESA ONDE A COLABORAÇÃO, A IGUALDADE E O COMPROMISSO COM O PRÓXIMO SÃO A BASE DE CADA CONQUISTA. VAMOS FAZER DE 2025 UM ANO INESQUECÍVEL DE CRESCIMENTO E TRANSFORMAÇÃO!

NOVA PARCERIA ESTRATÉGICA: COMITÊ DE FINANÇAS IMPULSIONA O FUTURO DA SERTRAN TRANSPORTES



Em uma iniciativa que reforça o compromisso com o crescimento sustentável e a profissionalização, a Sertran Transportes acaba de celebrar uma parceria estratégica com a FG/A, uma referência em consultoria financeira e gestão de fundos. O novo Comitê de Finanças foi criado para analisar as projeções, identificar oportunidades de investimento e traçar a visão de futuro que irá orientar nossas políticas e estratégias de mercado.

COMO FUNCIONA O COMITÊ?

O comitê atua como uma consultoria interna, dedicada a mapear o cenário financeiro da empresa e definir caminhos que assegurem uma trajetória de sucesso. Entre as principais funções, destacam-se:



ANÁLISE DE PROJEÇÕES E CENÁRIOS

Avaliação detalhada de onde estamos e definição de metas para o futuro.



POSICIONAMENTO DE MERCADO

Mapeamento das oportunidades, desafios e riscos, com o principal objetivo de garantir a saúde financeira da empresa.



DESENVOLVIMENTO DE NOVAS POLÍTICAS FINANCEIRAS

Mapeamento das oportunidades, desafios e riscos, com o principal objetivo de garantir a saúde financeira da empresa.

A EXPERTISE DA FGA



A FG/A, que possui sedes em Ribeirão Preto/SP e São Paulo/SP, é a força motriz por trás deste projeto. Com uma equipe composta por aproximadamente quatro analistas, um coordenador e um sócio, a consultoria traz um olhar apurado e especializado para as demandas financeiras da empresa. A parceria com a FG/A permite o acesso a modelos de análise robustos, que integram dados atualizados e índices de liquidez, crescimento e receita, fundamentais para uma tomada de decisão embasada e estratégica.

ROTINA E METODOLOGIA DE TRABALHO

O comitê se reúne mensalmente para revisar os materiais e discussões da semana anterior, sempre buscando incorporar informações novas e relevantes, como balanços atualizados e projeções refinadas. Essa rotina de reuniões e análises constantes garante que as decisões sejam orientadas por dados precisos e que a empresa esteja preparada para aproveitar as melhores oportunidades de mercado.



RUMO A UM FUTURO PROMISSOR



Essa parceria representa um passo significativo para a Sertran Transportes. Ao contar com uma consultoria especializada, estamos não apenas fortalecendo nossa estrutura financeira, mas também construindo uma base sólida para inovação e crescimento. A iniciativa visa, sobretudo, elevar nosso nível de profissionalização e nos posicionar de maneira ainda mais competitiva no mercado.

Em resumo, o Comitê de Consultoria Financeira é mais do que uma ferramenta de análise: é um verdadeiro parceiro estratégico na busca contínua por excelência e evolução. Com o suporte da FG/A, estamos confiantes de que cada passo dado hoje resultará em conquistas significativas para o futuro da Sertran."



ACADEMIA DE LÍDERES



Como responsáveis pela Academia de Líderes de Janeiro: **Gislaine Cristina da Silva, Marina Felício, Anna Felício e Carla Homan.**

Em janeiro de 2025, a SERTRAN deu início a mais uma edição da **Academia de Líderes**, um programa desenvolvido pela equipe de Recursos Humanos com o propósito de capacitar nossos líderes em temas técnicos e comportamentais. O objetivo é desenvolver e capacitar suas lideranças e prepará-los para os desafios da gestão enquanto contribuimos para o crescimento de suas carreiras.

O Departamento de Recursos Humanos é o responsável por gerir todas as etapas da **Academia de Líderes**, desde a definição do tema, datas, local e pessoas que serão envolvidas. Ao realizar estas definições, analisamos alguns indicadores relevantes para nossa empresa e colaboradores, como por exemplo a **Pesquisa de Clima**, para que possamos ter assertividade no desenvolvimento do projeto.

Nesta edição, realizamos uma reunião online via TEAMS para apresentar a importância do projeto no desenvolvimento das lideranças SERTRAN e apresentar o formato e temas para 2025. Neste ano, a iniciativa será ministrada em diversas cidades onde atuamos, abrangendo os estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul. Com este novo modelo, acreditamos que mais líderes terão a oportunidade de participar presencialmente, promovendo uma troca de experiências enriquecedora e fortalecendo ainda mais a conexão entre as lideranças da empresa.



Acreditamos que a liderança tem um impacto direto no sucesso da organização, pois é responsável por engajar os colaboradores com os objetivos da companhia: disseminar a cultura organizacional, influenciar positivamente o clima corporativo, reter

os melhores talentos e desenvolver uma visão estratégica. Desta forma, a liderança fortalece o vínculo entre os colaboradores e a empresa, impulsionando o crescimento sustentável do negócio. Assim, a **Academia de Líderes** reafirma o compromisso da SERTRAN em investir no crescimento de seus profissionais, promovendo um ambiente de aprendizado e fortalecimento da cultura organizacional. Seguimos juntos na mesma rota de construção de uma liderança cada vez mais preparada e inspiradora!

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



SERTRAN TRANSPORTES INAUGURA CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO PARA FORTALECER A GOVERNANÇA

A Sertran Transportes, referência nacional no transporte de pessoas para o setor agroindustrial, avança em sua jornada de inovação e aprimoramento ao implantar um Conselho de Administração. Essa iniciativa estratégica tem como objetivo reunir conhecimentos e experiências para orientar decisões que impulsionem o crescimento e a excelência na gestão da empresa.

O CONSELHO:

Trata-se da criação de um comitê para apoio à administração, sendo um órgão composto por membros internos e externos que atuará como um espaço de diálogo, aconselhamento e direcionamento estratégico para a alta direção da empresa. Diferente dos conselhos tradicionais que exercem funções executivas, o papel deste conselho é além de oferecer uma visão estratégica possuir um papel consultivo, contribuindo com análises e sugestões que podem orientar a direção da Sertran sem ter poder decisório direto.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



MEMBROS:

O comitê conta com a participação dos sócios da Sertran – Junior, Ana Paula e Daniel – que trazem consigo um profundo conhecimento do mercado e da operação interna da empresa. Além deles, o conselho conta com a expertise do consultor externo Nilson Santin, professor da Fundação Dom Cabral e ex-professor e orientador do PAEX Sertran, que agora integra o conselho. A experiência de Nilson agrega uma visão externa e diferenciada, ampliando o leque de conhecimentos e contribuindo para a consolidação de boas práticas de gestão.

INÍCIO:

A primeira reunião do Conselho Consultivo está agendada para fevereiro de 2025, a ser realizada na sede da Sertran. Para garantir que todos os membros estejam alinhados e bem-preparados, as pautas serão enviadas previamente, possibilitando estudos e um prework aprofundado que enriquecerá os debates e as deliberações.

EVOLUÇÃO CONTÍNUA

A criação deste conselho reflete o compromisso da Sertran Transportes com a evolução contínua e a excelência em governança corporativa.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



O QUE É UM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO?

Mas, afinal, o que é um conselho de administração? Trata-se de um grupo de especialistas que, mesmo sem funções decisórias formais, oferece suporte estratégico à alta administração. Seus integrantes analisam tendências, identificam oportunidades, apontam possíveis riscos e sugerem melhorias em processos e estratégias. Essa abordagem colaborativa e orientada por dados permite que a empresa se mantenha competitiva e ágil em um mercado em constante transformação. Ao integrar diferentes perspectivas – tanto internas quanto externas – o Conselho Consultivo se configura como um espaço privilegiado para o intercâmbio de ideias inovadoras e a construção de um planejamento robusto. Assim, a Sertran reforça seu compromisso com a transparência, a responsabilidade e a busca incessante por soluções que atendam às demandas de um setor dinâmico e desafiador.

FUTURO DA SERTRAN

O papel do Conselho de Administração tem sempre um olhar voltado para o futuro dos negócios da empresa, com olhar estratégico e buscando identificar oportunidades e melhorias, sejam internas ou externas. Com essa iniciativa, a Sertran Transportes se posiciona de forma proativa diante das frequentes mudanças do mercado, reafirmando sua missão de oferecer serviços de alta qualidade e contribuir para o desenvolvimento sustentável do setor agroindustrial.

ECONOMIZÔMETRO

PROJETO PAEX



O QUE É O ECONOMIZÔMETRO?

O Economizômetro consiste em uma análise detalhada de todas as contas da empresa, realizada por meio de uma matriz que permite o exame vertical das operações. Esse mapeamento permite identificar, conta por conta, oportunidades de redução de custos e melhorias operacionais. Por exemplo, em unidades específicas como Palmas e Goiatuba, foi instalada uma estrutura – um skid, tanque próprio – que possibilitou a compra de combustível diretamente do distribuidor, gerando savings expressivos. Já em uma ação que beneficiou todas as unidades, a renegociação da carteira de pedágio, eliminando a mensalidade, se destacou como uma medida que impactou positivamente o resultado de cada filial.

Vale ressaltar que as contas de combustível, manutenção e o KM ocioso não foram incluídas nesta análise, pois já estavam sendo gerenciadas por outros projetos, liderados pelo time de manutenção e pelo Marcos Benelli.

JANEIRO 2025

QUEM ESTÁ POR TRÁS DO PROJETO?

Para conduzir essa iniciativa, foi formado um comitê multidisciplinar que reuniu as principais áreas da Sertran Transportes. Entre os responsáveis estão:



CONTROLADORIA

Representado pelo Rene Greski, gerente, peça fundamental na estruturação e análise das contas



SUPRIMENTOS

Contribuindo com a visão operacional das compras e de mercado, coordenado por Eduardo Pupin



QUALIDADE

Com Luis Henrique, assegurando os padrões e melhores práticas



GESTÃO DO PROJETO

Coordenado por Tiago Oliveira, que junto com a equipe idealizou o Economizômetro



FINANCEIRO

Representado por Pedro Reis, diretor, que trouxe o olhar voltado para a saúde financeira



OPERAÇÃO

Liderado pelo gerente operacional Anderson Del Vecchio, que está presente diariamente no corporativo, especialmente em Ribeirão Preto

ECONOMIZÔMETRO

PROJETO PAEX



QUANDO TUDO COMEÇOU?

A ação teve início em 2024, quando foi realizado o mapeamento completo das contas, a definição da estratégia e a formação do comitê. Após o primeiro encontro e a criação de uma matriz de trabalho detalhada, a equipe iniciou a análise individualizada de cada operação, dando origem ao Economizômetro. Essa estrutura metodológica garante que, a partir de agora, o projeto possa ser acompanhado de forma contínua – com reuniões periódicas para avaliar os resultados e identificar novas oportunidades de savings.

ECONOMIZÔMETRO

PROJETO PAEX



POR QUE O ECONOMIZÔMETRO?

O principal objetivo dessa iniciativa foi garantir uma reta final de 2024 mais econômica e eficiente. Durante a revisão orçamentária, todos os departamentos contribuíram com medidas de contenção de gastos – desde ajustes significativos até cortes menores, como a redução de despesas com itens do cotidiano no setor administrativo. A união de esforços demonstra o compromisso da Sertran em buscar a excelência financeira e operacional e fomenta uma cultura de otimização de recursos, despertando em toda a empresa a iniciativa de fazer mais com menos.

Além disso, o projeto não se limitará ao período inicial de análise. A intenção é que o comitê se mantenha ativo, alimentando continuamente um painel de controle que monitore as operações e amplie os savings. Uma proposta para integrar essa dinâmica às reuniões de fechamento de operações – atualmente bimestrais – já está em discussão, permitindo uma visão mais integrada e oportuna de cada unidade.

ECONOMIZÔMETRO

PROJETO PAEX



CONCLUSÃO:

Até o final de 2024 as ações geraram uma economia de 1 milhão de reais, perfazendo um total de 2,4 milhões nos primeiros 12 meses do projeto. Com o Economizômetro, a Sertran Transportes reafirma seu compromisso com a inovação e a responsabilidade financeira, buscando sempre a melhoria contínua com ações sustentáveis e a competitividade no mercado. Fique atento às próximas atualizações e aos resultados que essa ação transformadora promete trazer para nossa empresa.

Evoluimos por você!

SUPER S



Prepare-se para um novo capítulo da nossa jornada! Hoje, damos início a uma era ainda mais poderosa no programa que valoriza e reconhece nossos verdadeiros heróis da estrada.

O MOTORISTA INICIA COM 100% DO PRÊMIO. VEJA COMO FICOU:

1 - Indicador de Segurança

Se o colaborador se envolver em acidente ou incidente e for comprovado que houve negligência, imprudência ou imperícia de sua responsabilidade, perderá 100% do prêmio no mês vigente.

2 - Indicador de Comportamento

A ausência do uso de cinto de segurança, o uso de celular, cigarro, se alimentar ou outra conduta irregular registrado pela telemetria, perderá 100% do prêmio do mês vigente.

3 - Indicador de Disciplina

Advertência Escrita, perde 10% do prêmio;
Suspensão, perde 20% do prêmio.

SUPER S

TRANSPORTAR VIDAS COM
SEGURANÇA, QUALIDADE
E RESPEITO



Clique
aqui veja a
explicação
completa



Clique
aqui!

4. Presenteísmo

Falta ou atraso injustificado no período de referência, perde 10% do prêmio.

5. Telemetria (Aqui está a grande mudança!)

Peso do indicador telemetria é de 70% do prêmio, sendo:

Excesso de velocidade: caso o colaborador tenha 1 excesso de velocidade, perde 60% do prêmio;

Curva brusca: caso o colaborador tenha 4 curvas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Freada brusca: caso o colaborador tenha 4 freadas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Observação: Esses valores não dependem da quilometragem rodada no mês.

ATENÇÃO: Motoristas não identificados

A partir de DEZEMBRO de 2024, os motoristas que não se identificarem durante a condução do veículo, terão o indicador de telemetria descontado na íntegra, ou seja, perderão 70% do prêmio.

Com essas diretrizes, o SUPER S chega para fortalecer nossa parceria, com transparência e reconhecimento por cada esforço. A cada viagem, você mostra seu compromisso, sua habilidade e seu cuidado com a segurança. Esse programa é mais uma forma de valorizarmos o seu trabalho, recompensando aqueles que fazem a diferença na estrada todos os dias. Vamos juntos, Super-motoristas, rumo a conquistas ainda maiores! Caso precise de maiores esclarecimentos e informações sobre o programa SUPER S, você pode contar com o apoio e orientação do encarregado da operação e o auxiliar de CCO do seu polo.

Vencedores e Premiações:

Agora serão 3 vencedores para cada polo. Isso multiplica por 10 as chances de você ganhar! Os valores do Prêmio é definido conforme Acordo Coletivo de cada região.

Além desse valor mensal do prêmio, será pago para os campeões de cada polo, um prêmio adicional.



SUPER S

PROGRAMA DE RECONHECIMENTO OPERACIONAL SERTRAN

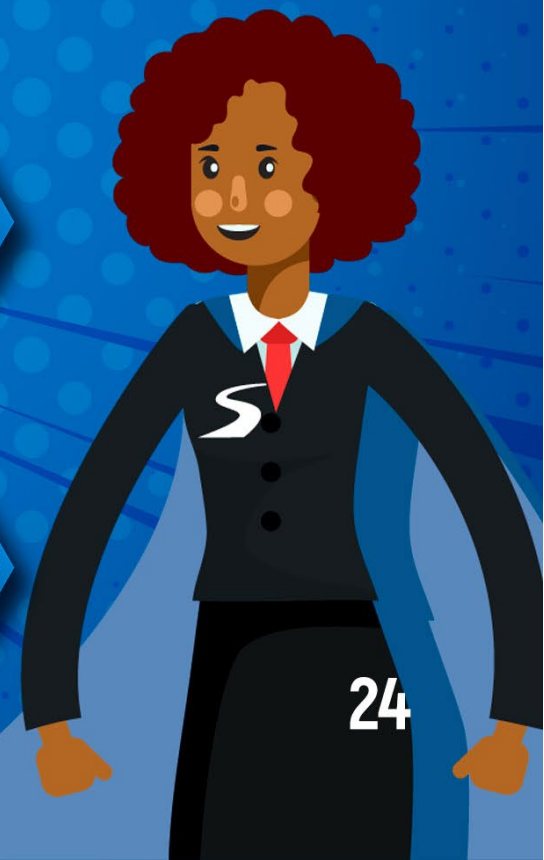


+ VENCEDORES
+ PREMIADOS
TODO MÊS

AGORA SÃO
3 MOTORISTAS
VENCEDORES
POR POLO!

PARTICIPAÇÃO EM
TREINAMENTOS E DSS
TIVERAM SEUS
PESOS ADICIONADOS
NO INDICADOR
TELEMETRIA

AS ALTERAÇÕES
JÁ ESTÃO
VALENDO!



SITE SERTRAN WWW.SERTRAN.COM.BR

- MODERNO
- DINÂMICO
- TELA ADAPTÁVEL PARA TODOS OS PC'S E MOBILES
- INTRANET COM CONTEÚDOS ATUALIZADOS PARA TODOS OS COLABORADORES

FAÇA SEU
LOGIN E TENHA
ACESSO
A INTRANET

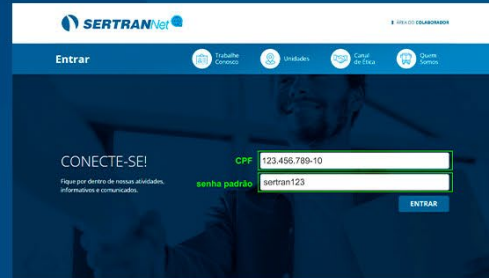


ÁREA DO COLABORADOR

COMO ACESSAR A INTRANET DA SERTRAN? SIGA O PASSO A PASSO



- 1 Acesse o site:
www.setran.com.br
- 2 Clique no botão:
Área do Colaborador



- 3 Após clicar em **Área do Colaborador**, abrirá a página para colocar seu login. No primeiro acesso, você deve colocar seu CPF, a senha padrão **sertran123** e clicar em **ENTRAR**. **ATENÇÃO!** Confira se seu CPF está sendo digitado corretamente, utilizando apenas números, sem pontos.

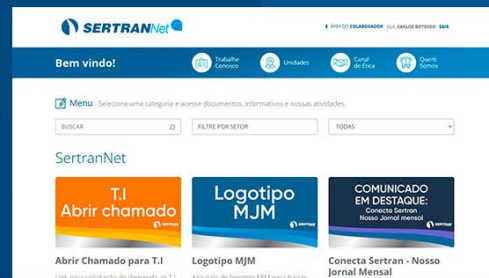


- 4 Obrigatoriamente, no primeiro acesso, é preciso alterar a senha. Abrirá uma janela igual a essa acima, e no primeiro campo, você deverá escrever a senha padrão: **sertran123**. No próximo campo, insira a **nova senha** criada e, no último campo, **confirmar a sua senha**, digitando-a novamente. Feito esta operação, clique em **MUDAR**.



- 5 Após mudar a senha, você retornará para a página de **Login**. Veja que acima aparecerá uma mensagem informando que a senha foi alterada com sucesso. A partir de agora, sempre que aparecer esta tela, você deve prosseguir da seguinte forma:
 - Primeiro campo: **seu CPF**
 - Segundo campo: **Sua senha criada**. Clique em **ENTRAR**.

Você também pode acompanhar o passo a passo pelo nosso canal do YouTube.



- 6 Pronto! Você já está na SertranNet. Agora é só navegar pela SertranNet ou fazer a busca pelo conteúdo que procura.



Ou acesse o vídeo pelo QRCode, utilizando a câmera do seu celular.

Conecta Sertran



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran