



FEVEVEIRO 2025

UMA PUBLICAÇÃO SERTRAN TRANSPORTES
ANO 7 | EDIÇÃO 30 | MARÇO DE 2025



PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**

O NOVO SUPER S

CONECTA SERTRAN

CULTURA SERTRAN

NO VÍDEO À DIREITA, JUNIOR FELÍCIO,
PRESIDENTE-EXECUTIVO DA EMPRESA,
DÁ O TOM E AS DIRETRIZES DE COMO SERÁ
ESSE NOVO MOMENTO DA SERTRAN.

MISSÃO

TRANSPORTAR VIDAS COM SEGURANÇA, QUALIDADE E RESPEITO.

VISÃO

CRESCIMENTO ANUAL EM FATURAMENTO DE FORMA SUSTENTÁVEL,
GERANDO VALOR PARA O COLABORADOR E ACIONISTAS.

VALORES

SERVIMOS NOSSOS CLIENTES COM SEGURANÇA, PONTUALIDADE E CORDIALIDADE;
ESTABELECEMOS PROCEDIMENTOS INTERNOS QUE PRIORIZAM A GESTÃO SUSTENTÁVEL;
RESPEITAMOS A VIDA E O MEIO AMBIENTE;
TOMAMOS DECISÕES COM BASE EM FATOS E DADOS;
REALIZAMOS CONTINUAMENTE TREINAMENTOS PARA CAPACITAÇÃO DE NOSSA GENTE;
ATENDEMOS AS NECESSIDADES DE NOSSOS CLIENTES, COM RESPEITO ÀS NORMAS E REQUISITOS LEGAIS;
NUTRIMOS RELACIONAMENTOS SAUDÁVEIS E DURADOUROS COM NOSSO TIME, CLIENTES E PARCEIROS.





Visita da Diretoria Sertran à sede da BP Bioenergy

Visita da diretoria Sertran à sede da empresa BP Bioenergy, onde fomos muito bem recepcionados, para conhecimento dos processos da torre de monitoramento de telemetria. Um dia para alinhamento e fortalecimento da parceria entre as empresas com muita troca de experiência e resultados.

Academia de **LIDERES**

Movimentos que Transformam Vidas



JÚNIOR FELÍCIO
PRESIDENTE-EXECUTIVO - SERTRAN TRANSPORTES

MÓDULO 1

TEMA: EMPREENDEDORISMO
E LIDERANÇA NA SERTRAN

Academia de **LÍDERES**

Movimentos que Transformam Vidas

Aconteceu em Dourados-MS, no dia 26 de fevereiro o Primeiro Módulo da Academia de Líderes com Junior Felício, Presidente-Executivo da Sertran Transportes, contando sua trajetória como empreendedor e o impacto da liderança na construção da história da Sertran. Sua visão do que é uma liderança inspiradora e as qualidades essenciais para um líder ter resultados positivos diante de sua equipe.



Academia de **LÍDERES**

Movimentos que Transformam Vidas

BATE-PAPO COM OS SÓCIOS:

Também ocorreu um bate-papo com os sócios, mostrando suas próprias experiências, como o empreendedorismo transformou suas vidas e de suas famílias. Momento de partilha sobre desafios, inspirações, aprendizados e qual o papel da liderança no sucesso dos negócios.



**ANA PAULA FELÍCIO, JÚNIOR
FELÍCIO E DANIEL FELÍCIO**
SÓCIOS-DIRETORES DA SERTRAN TRANSPORTES

PROJETO FROTA LEVE



ESCOPO E OBJETIVOS DO PROJETO

Implementação de um acompanhamento diário dos veículos da frota leve da empresa, com foco na segurança e eficiência. Apesar de já existirem práticas de monitoramento, a partir de janeiro o processo foi formalizado e consolidado, estabelecendo compromissos claros e uma estrutura definida dentro da organização.



EQUIPE RESPONSÁVEL E DISTRIBUIÇÃO DE TAREFAS

O setor de CCO, lidera essa iniciativa. A equipe realiza o monitoramento contínuo dos veículos, garantindo que os procedimentos estabelecidos sejam rigorosamente cumpridos.



LINHA DO TEMPO E FREQUÊNCIA DAS AÇÕES

Embora o monitoramento já ocorresse anteriormente, sua execução efetiva e sistemática teve início em janeiro, passando a ser realizada diariamente e de forma consistente.

PROJETO FROTA LEVE



RACIONAL E IMPACTO ESTRATÉGICO

A principal motivação dessa ação é reforçar o compromisso da empresa com a segurança – tanto dos clientes quanto dos colaboradores. O rigor no acompanhamento da frota leve, assim como o da frota pesada, é fundamental para evitar qualquer negligência em questões de segurança, alinhando-se à missão e aos valores que a empresa defende com ações concretas.



RESULTADOS ALCANÇADOS

O projeto tem gerado resultados expressivos, promovendo um ambiente mais seguro e eficiente. Por exemplo, após seu início em novembro, registraram-se 1.666 eventos de excesso de velocidade; ao final de fevereiro, esse número caiu para 30 eventos, representando uma redução de 98,2%, um marco significativo para a empresa.



CONCEPÇÃO E OBJETIVOS DA INICIATIVA

Criação de um grupo no WhatsApp destinado a direcionar, de maneira rápida e eficaz, eventos relacionados a comportamentos de risco, como fadiga, uso indevido do celular e a falta de uso do cinto de segurança. Essa ferramenta de comunicação visa facilitar decisões imediatas para mitigar riscos e aumentar a segurança dos motoristas e de toda a operação.

PROJETO GESTÃO DE EVENTOS COMPORTAMENTAIS



PARTICIPAÇÃO E RESPONSABILIDADES ENVOLVIDAS

A ação envolve o CCO, juntamente com gerentes e encarregados dos polos. O CCO é responsável por monitorar os eventos durante o expediente e, ao identificá-los, acionar os responsáveis para que sejam tomadas as medidas necessárias com agilidade.



CRONOGRAMA E IMPLEMENTAÇÃO DA FERRAMENTA

Esta iniciativa foi implementada recentemente, com o grupo no WhatsApp já sendo utilizado como canal de comunicação imediata sempre que eventos comportamentais e de risco são identificados.

PROJETO GESTÃO DE EVENTOS COMPORTAMENTAIS



MOTIVAÇÕES E BENEFÍCIOS ESPERADOS

O intuito é reduzir os riscos operacionais, proporcionando uma resposta rápida aos comportamentos de risco identificados. Essa comunicação direta permite que a equipe do CCO atue prontamente, acionando os responsáveis e evitando incidentes maiores, reforçando, assim, a cultura de segurança da empresa.



RESULTADOS E AVANÇOS OBSERVADOS

A criação do grupo foi considerada uma iniciativa inovadora e fundamental para manter uma comunicação ágil entre as equipes. Mesmo sendo uma ação recente, já foram observados avanços significativos, contribuindo para a redução de incidentes e fortalecendo a missão de segurança operacional da organização.



PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**



SUPER S



SUPER S

PREPARE-SE PARA UM NOVO CAPÍTULO DA NOSSA JORNADA! HOJE, DAMOS INÍCIO A UMA ERA AINDA MAIS PODEROSA NO PROGRAMA QUE VALORIZA E RECONHECE NOSSOS VERDADEIROS HERÓIS DA ESTRADA.

O MOTORISTA INICIA COM 100% DO PRÊMIO. VEJA COMO FICOU:

1 - Indicador de Segurança

Se o colaborador se envolver em acidente ou incidente e for comprovado que houve negligência, imprudência ou imperícia de sua responsabilidade, perderá 100% do prêmio no mês vigente.

2 - Indicador de Comportamento

A ausência do uso de cinto de segurança, o uso de celular, cigarro, se alimentar ou outra conduta irregular registrado pela telemetria, perderá 100% do prêmio do mês vigente.

3 - Indicador de Disciplina

Advertência Escrita, perde 10% do prêmio; Suspensão, perde 20% do prêmio.



SUPER S

PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran



Clique aqui veja a explicação completa



SUPER S



4. Presenteísmo

Falta ou atraso injustificado no período de referência, perde 10% do prêmio.

5. Telemetria (Aqui está a grande mudança!)

Peso do indicador telemetria é de 70% do prêmio, sendo:

Excesso de velocidade: caso o colaborador tenha 1 excesso de velocidade, perde 60% do prêmio;

Curva brusca: caso o colaborador tenha 4 curvas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Freada brusca: caso o colaborador tenha 4 freadas bruscas ou mais no período de referência, perderá 5% do prêmio;

Observação: Esses valores não dependem da quilometragem rodada no mês.

ATENÇÃO: Motoristas não identificados

Os motoristas que não se identificarem durante a condução do veículo, terão o indicador de telemetria descontado na íntegra, ou seja, perderão 70% do prêmio.

Com essas diretrizes, o SUPER S chega para fortalecer nossa parceria, com transparência e reconhecimento por cada esforço. A cada viagem, você mostra seu compromisso, sua habilidade e seu cuidado com a segurança. Esse programa é mais uma forma de valorizarmos o seu trabalho, recompensando aqueles que fazem a diferença na estrada todos os dias. Vamos juntos, Super-motoristas, rumo a conquistas ainda maiores! Caso precise de maiores esclarecimentos e informações sobre o programa SUPER S, você pode contar com o apoio e orientação do encarregado da operação e o auxiliar de CCO do seu polo.



SUPER S

PROGRAMA DE
**RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran

SUPER S



SUPER S

**PROGRAMA DE
RECONHECIMENTO
OPERACIONAL SERTRAN**

**VENCEDORES
FEVEREIRO
2025**

Polo	1º Lugar	2º Lugar	3º Lugar
Centro 2	ADAO RAIAN FREITAS MENDES CHAPADÃO DO SUL	AGNALDO MUNHOZ ORTIZ SANTA VITÓRIA	GILMAR PAULO DOS SANTOS DE LIMA SANTA VITÓRIA
MS1	ACIR MARTINS ARECO PASSA TEMPO	ANTONIO BENTO DE MELO PASSA TEMPO	ALVINEI DOS SANTOS MARECO NOVA ALVORADA DO SUL
MS2	ADAO LUIZ DA SILVA MOTORISTA ONIBUS - ELD-SIL-SEL	ROMARINO RODRIGUES DINIZ MOTORISTA ONIBUS - ELD-SIL-SEL	RODRIGO BENTO FERNANDES INOCÊNCIA
MS3	ADALBERTO JOSE DA SILVA ANGÉLICA	AGEU DANIEL DE SOUZA INVINHEMA	ADAUTO DOS SANTOS ANGÉLICA
MS4	ADISON PEDROSO BARBOSA MARACAJU	DANIEL PEREIRA DO AMARAL MARACAJU	HORTOMAR HORTENCIO CAARAPÓ
SP1	ANDERSON CRISPOLINI FIGUEIREDO RIBEIRÃO PRETO	JEAN GOMES DOS SANTOS RIBEIRÃO PRETO	ANDERSON VIEIRA SILOTE RIBEIRÃO PRETO
SP2	ADEMILSON APARECIDO FERREIRA COLOMBIA	ALDO APARECIDO DA SILVA SANTA ERNESTINA	LEONARDO PINHEIRO SILVA IGARAPAVA
SP3	ADALTO ALVES DE ANDRADE BARRA BONITA	ADENILSON DOMINGOS BARRA BONITA	ANDRE HENRIQUE DE AMARAL POTUNDUVA
SP4	ADEMAR DE SOUZA CLEMENTINA	ALEX RICARDO DE ALMEIDA MIRANDOPOLIS	ADEMIR CORDEIRO DOS SANTOS CLEMENTINA
SP5	ABRAO LUIZ GRAVA CATANDUVA	ILDMA MARIA AVELINO DOS SANTOS LENÇÓIS PAULISTAS	ADALTON BATISTA DA SILVA PASSOS
SP6	ADALBERTO REINALDO DA SILVA GUARIBA	ALEXANDRE SILVA SOUSA PRADÓPOLIS	TIAGO AMARAL FERNANDES PRADÓPOLIS

**+ VENCEDORES
+ PREMIADOS
TODO MÊS**

**AGORA SÃO
3 MOTORISTAS
VENCEDORES
POR POLO!**

**PARTICIPAÇÃO EM
TREINAMENTOS E DSS
TIVERAM SEUS
PESOS ADICIONADOS
NO INDICADOR
TELEMETRIA**

**AS ALTERAÇÕES
JÁ ESTÃO
VALENDO!**



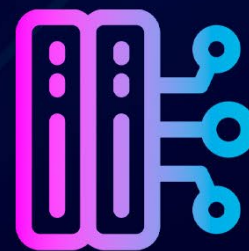
PLATAFORMA DE GESTÃO DE ATIVOS



O time de Tecnologia da Informação implementa uma nova ferramenta para controle de Ativos de TI. Essa ação, visa dar mais visibilidade aos controles do departamento, bem como agilizar os processos de suporte.



**GOVERNANÇA, COM PROPOSTA
DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TI COM
RESPONSABILIDADE E CONTROLES**



**RASTREABILIDADE,
HISTÓRICO DE MUDANÇAS EM
SOFTWARES E HARDWARES**

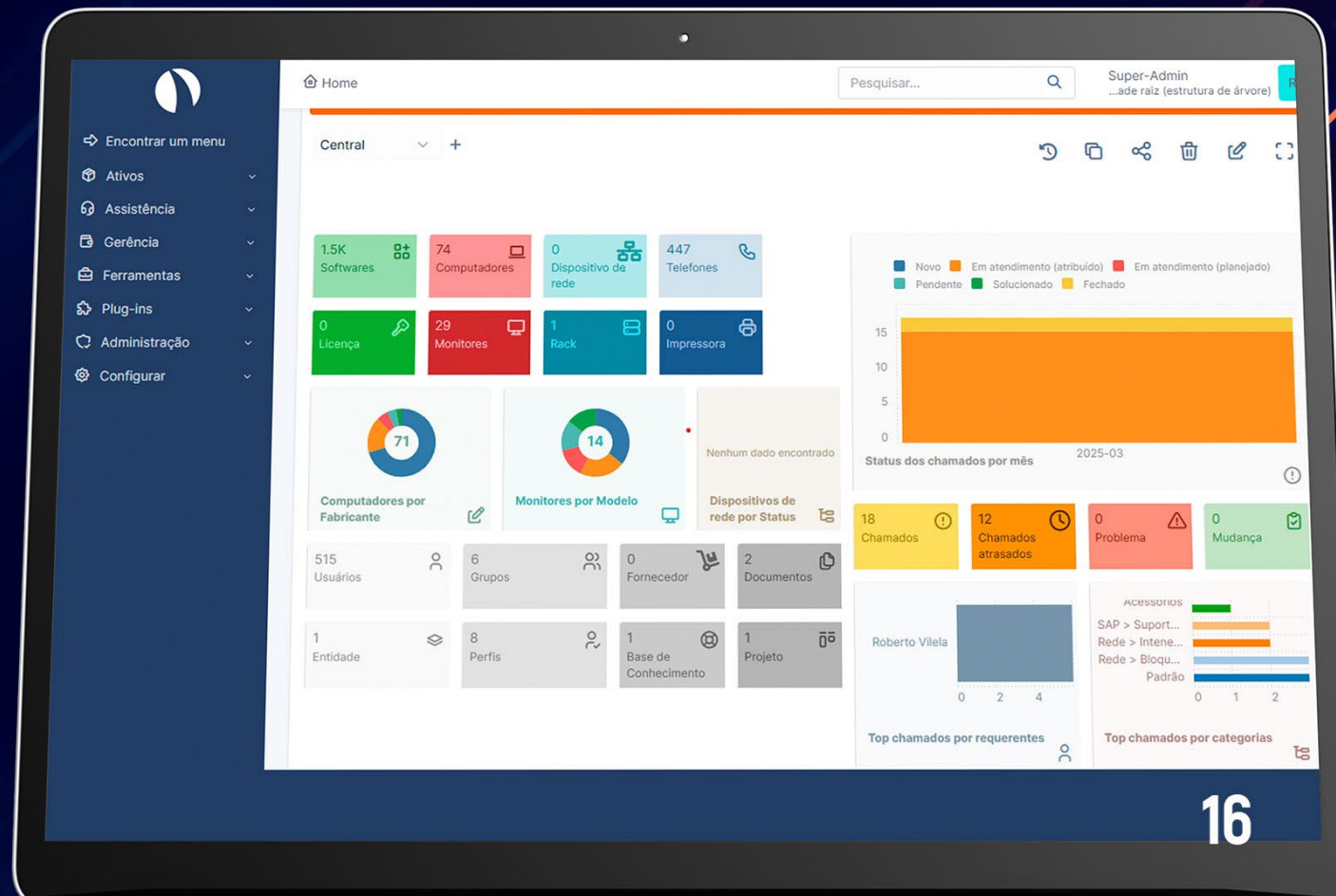


**INVENTÁRIO, CONTROLE
DE CICLO DE VIDA DE
EQUIPAMENTOS E PROGRAMAS**

PLATAFORMA DE GESTÃO DE ATIVOS



Importante ressaltar que essa iniciativa teve custo zero, por se tratar de uma ferramenta OpenSource, largamente usada no mercado. A expectativa é que todo o parque tecnológico da empresa esteja cadastrado até final de Junho/2025!



SITE SERTRAN WWW.SERTRAN.COM.BR

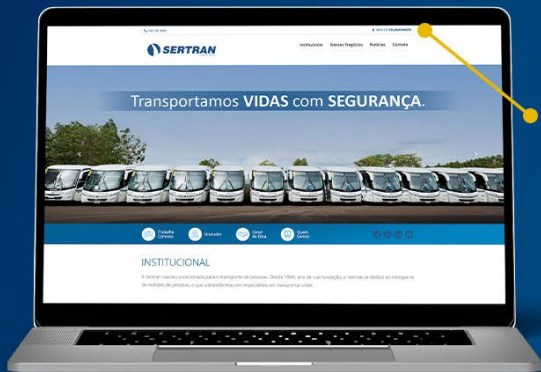
- MODERNO
- DINÂMICO
- TELA ADAPTÁVEL PARA TODOS OS PC'S E MOBILES
- INTRANET COM CONTEÚDOS ATUALIZADOS PARA TODOS OS COLABORADORES

FAÇA SEU
LOGIN E TENHA
ACESSO
A INTRANET

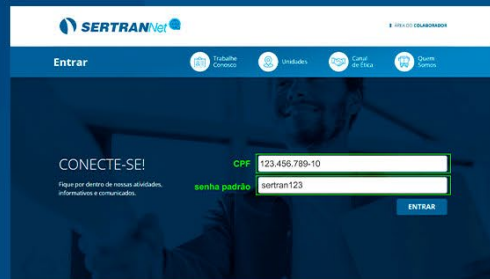


ÁREA DO COLABORADOR

COMO ACESSAR A INTRANET DA SERTRAN? SIGA O PASSO A PASSO



- 1 Acesse o site:
www.setran.com.br
- 2 Clique no botão:
Área do Colaborador



- 3 Após clicar em **Área do Colaborador**, abrirá a página para colocar seu login. No primeiro acesso, você deve colocar seu CPF, a senha padrão **sertran123** e clicar em **ENTRAR**. **ATENÇÃO!** Confira se seu CPF está sendo digitado corretamente, utilizando apenas números, sem pontos.



- 4 Obrigatoriamente, no primeiro acesso, é preciso alterar a senha. Abrirá uma janela igual a essa acima, e no primeiro campo, você deverá escrever a senha padrão: **sertran123**. No próximo campo, insira a **nova senha** criada e, no último campo, **confirmar a sua senha**, digitando-a novamente. Feito esta operação, clique em **MUDAR**.

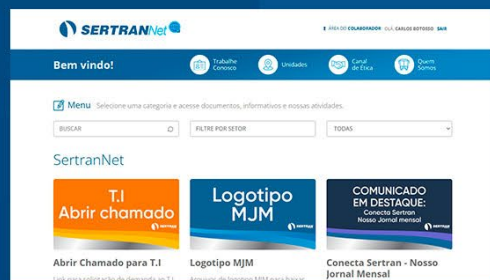


- 5 Após mudar a senha, você retornará para a página de **Login**. Veja que acima aparecerá uma mensagem informando que a senha foi alterada com sucesso. A partir de agora, sempre que aparecer esta tela, você deve prosseguir da seguinte forma:
 - Primeiro campo: **seu CPF**
 - Segundo campo: **Sua senha criada**. Clique em **ENTRAR**.

Você também pode acompanhar o passo a passo pelo nosso canal do YouTube.



- 6 Pronto! Você já está na SertranNet. Agora é só navegar pela SertranNet ou fazer a busca pelo conteúdo que procura.



Ou acesse o vídeo pelo QRCode, utilizando a câmera do seu celular.

Conecta Sertran



SERTRAN
TRANSPORTES



Site Sertran